

Measures for balancing family and an academic career

- Ensuring a certain number of places in day care centers, kindergartens and after school facilities
- Childcare and conference service
- Emergency care
- (Mobile) parent-child rooms in various locations
- Working stations for working from home
- Assistants or technical assistants to support research during times spent on maternity and/or parental leave
- Holiday childcare and workshops

Measures for career development and raising awareness

- Women in Science Lectures and Symposia
- Workshop program for female early career researchers
- Individual coaching

Kontakt | Contact

Koordination des F³G-Verbunds
Heidrun Stollberg
T +499131 85-70290
heidrun.stollberg@fau.de

Lara Jenner
T +499131 85-70294
lara.jenner@fau.de

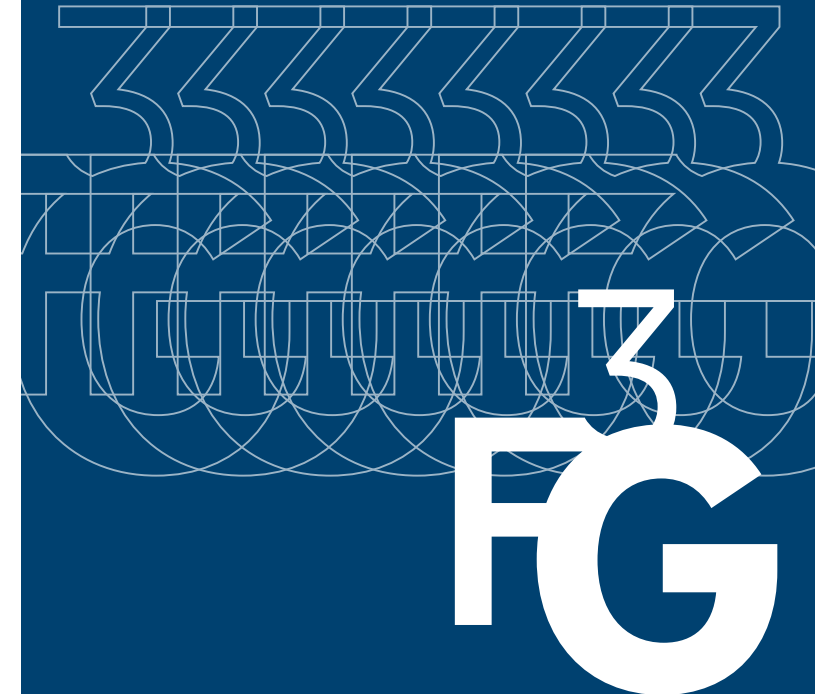
Weitere Informationen finden Sie unter
[fau.de/research/service-fuer-forschende/f³g-verbund/](https://fau.de/research/service-fuer-forschende/f3g-verbund/)



Friedrich-Alexander-Universität
Erlangen-Nürnberg

Forschungsverbünde der Friedrich-Alexander-Universität zur Förderung der Gleichstellung

Research Associations of Friedrich-Alexander-Universität for the promotion of equality



[fau.de/research/service-fuer-forschende/f³g-verbund](https://fau.de/research/service-fuer-forschende/f3g-verbund)

F³G – was ist das?

Die „Forschungsverbünde der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg zur Förderung der Gleichstellung“ (**F³G**) sind ein Zusammenschluss vielfältiger DFG-Forschungsverbundprojekte an der FAU Erlangen-Nürnberg und dem Universitätsklinikum. Ziel ist neben der besseren Vernetzung die zweckmäßige und richtliniengemäße Verwendung von DFG-Gleichstellungsmitteln.

Finanziert werden vielfältige Maßnahmen zur Verbesserung der Chancengleichheit sowie der Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familie, Maßnahmen zur Gewinnung weiblicher Studierender in den MINT-Fächern, Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in den Verbundprojekten sowie Karrierefördermaßnahmen für Nachwuchswissenschaftlerinnen.

Neben den gemeinsam geplanten Maßnahmen bietet der **F³G** eine Plattform zum Austausch von Erfahrungen mit Einzelmaßnahmen sowie die Möglichkeit, neue, umfangreiche Maßnahmen gemeinsam anzuschließen und zu verwirklichen.

Der **F³G** strebt die Realisierung weiterer innovativer Maßnahmen in enger Zusammenarbeit mit den zuständigen Institutionen von FAU und Universitätsklinikum, insbesondere dem Büro für Gender und Diversity sowie dem Familienservice, an.

Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft

- Kontingentplatzsicherung in Kinderkrippen, Kindergärten und Horten
- Kinderbetreuungs- und Tagungsservice
- Notfallbetreuung
- (Mobile) Eltern-Kind-Zimmer an verschiedenen Standorten
- Home Office-Arbeitsplätze
- Hilfskräfte oder technische Assistenz zur Forschungsunterstützung während Mutterschutz- und Elternzeiten
- Angebote und Workshops in der Ferienbetreuung

Maßnahmen zur Karriereförderung und Sensibilisierung

- Women-in-Science-Lectures und Symposien
- Workshop-Programm für Nachwuchswissenschaftlerinnen
- Individuelles Coaching

About

The „Forschungsverbünde der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg zur Förderung der Gleichstellung“ (Research Associations of Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg for the promotion of equality) are an association of various DFG projects at FAU and Universitätsklinikum. Their aim is a better interconnection of the appropriate utilisation of DFG equality funds according to principles.

F³G finances diverse measures in order to improve equality and balancing science and family, measures to gain female students for MINT disciplines, measures to increase the amount of women in association projects, as well as measures to foster the career of female junior scientists.

Beside of the commonly planned measures, **F³G** offers a platform for networking, experience exchange and the chance to enhance and realize new measures together.

F³G targets to realize further innovative measures in cooperation with the respective FAU and Universitätsklinikum institutions, in particular with the Office for Gender and Diversity and the Family Service.

